

## **Результаты анкетирования работодателей с использованием анкеты «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников колледжа»**

Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников по специальностям: 44.02.02 Преподавание в начальных классах; 49.02.01 Физическая культура; 44.02.01 Дошкольное образование; 09.02.07 Информационные системы и программирование; 49.02.02 Адаптивная физическая культура была заполнена 23 представителями работодателей:

- МБОУ Суражская средняя общеобразовательная школа №1;
- МБОУ Суражская средняя общеобразовательная школа №2;
- МБОУ Суражская средняя общеобразовательная школа №3;
- МБОУ Овчинская ООШ Суражского района;
- МБОУ Мглинская СОШ №1;
- МБОУ Влазовичская СОШ;
- МБОУ Каменская ООШ;
- МБОУ МОУ СОШ №1 г.Унеча;
- МБОУ МБОУ Гордеевская СОШ;
- МБОУ Далисичская СОШ;
- МБДОУ д.сад «Солнышко» г. Суража;
- МБДОУ д.сад «Малиновка» г.Суража;
- МБДОУ д.сад «Капелька» г. Суража
- МБУК «Суражская районная межпоселенческая библиотека»;
- Отдел образования администрации Суражского района;
- Администрация Суражского района;
- Суражское РАЙПО;
- МБУ «МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг Суражского муниципального района Брянской обл.»;
- АО «Пролетарий»;
- ГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям Суражского района»;
- МБУК Суражский межпоселенческий центр культуры и отдыха;
- ГБУ КЦСОН Суражского района;
- МБУ ДО «СШ ТРИУМФ»

Проведенное анкетирование показало, что, по мнению большинства представителей работодателей, компетенции выпускников колледжа, сформированные при освоении образовательных программ, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

Большинство работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к самообразованию и саморазвитию.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников колледжа работодатели отметили: быстроту адаптации, выполнение должностных обязанностей и строгое соблюдение внутренней дисциплины.

В качестве же основного недостатка в подготовке выпускников большинство работодателей, участвовавших в анкетировании, указали на отсутствие умений применять инновационные методы и технологии и недостаточное владение основами законодательства.

### **Рекомендации по результатам анкетирования:**

Проведенное анкетирование обучающихся, педагогических работников и представителей работодателей по основным образовательным программам среднего профессионального образования показало в целом высокую степень удовлетворенности качеством образовательной деятельности (образовательного процесса) и подготовки обучающихся в колледже со стороны указанных участников отношений в сфере образования.

На основании полученных в ходе анкетирования ответов и высказанных предложений могут быть сформулированы следующие основные рекомендации руководству колледжа и структурных подразделений, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования:

1. Продолжить работу со студентами по овладению ими дополнительными знаниями и умениями (знанием инновационных технологий и методов, владением информационными технологиями).
2. Активнее привлекать студентов и преподавательский состав к инновационной деятельности во взаимодействии с организациями города.
3. Продолжить работу со студентами по совершенствованию умений применять правовые основы в профессиональной деятельности.